

Les salaires

Table des matières

I/ Formation des salaires	1
1/ Qu'est ce que le salaire ?.....	1
2/ Différents salaires	2
3/ Différents niveau de vie.....	2
II/ Pourquoi des inégalités salariales ?	3
1/ Facteurs économiques.....	3
2/ L'Etat et les salaires du public.....	3
3/ Intervention de l'Etat dans le secteur privé	4
III/ La redistribution	4
1/ Pourquoi redistribuer ?.....	4
2/ Eviter les risques sociaux.....	4
3/ Les instruments de la redistribution.....	4
IV/ La redistribution est-elle efficace ?.....	4
1/ Pourquoi la redistribution ?	4
2/ Redistribution et économie.....	5
3/ Les limites de la redistribution.....	5

I/ Formation des salaires

1/ Qu'est ce que le salaire ?

Rémunération du travailleur salarié.

Salaires nets (avec charges), salaires bruts (sans charges sociales et patronales).

Coût salarial : ce que coûte un salarié à un patron.

Salaires complets (faire le test).

Salaire en France

Smic : 1120€ net par mois.

Salaire médian : 1770€ net par mois.

Moins de 1200€ net par mois : 10% les plus pauvres.

Plus de 3500€ : 10% les plus riches.

Salaire moyen : 2200€ net par mois.

Pour un ouvrier : 1600€ net par mois.

Pour un cadre : 4000€ net par mois.

2/ Différents salaires

Revenu primaire :

Revenus du travail (salaires) + revenus du capital (valeurs mobilières, immobilières, fonciers).

Revenu secondaire :

Revenus qui proviennent d'une redistribution des revenus organisés par l'Etat. Son objectif est de diminuer les inégalités entre les ménages. Prélèvement d'impôts et de cotisations sociales, versement de revenus de transfert (allocations familiales, indemnités chômage, allocation logement, RMI, RSA).

Revenu disponible : revenu primaire – impôts et cotisations sociales + revenu secondaire

Allocation universelle

Détailler

3/ Différents niveau de vie

Revenu médian : partage en deux parts égales la distribution des revenus.

Découpage par quantiles : quantiles = déciles, centiles, regroupent les ménages par tranches (10%, 1%).

Rapport interdécile : comparer le revenu des 10% de ménage les plus riches à celui des 10% de ménages les plus pauvres.

Question des inégalités : qu'est ce qu'une inégalité ? Pauvreté relative et pauvreté absolue, origine de la pauvreté, manque de savoir intellectuel et connaissance sociale.

Attention au pourcentage d'augmentation.

II/ Pourquoi des inégalités salariales ?

1/ Facteurs économiques

Rareté : un salarié a des compétences qui sont très recherchées. Si l'offre de travail est abondante les salaires sont bas, sinon ils sont hauts.

Productivité : valoriser les efforts de productivité pour inciter les salariés à mieux travailler. Cela est récompensé par une augmentation salariale.

Caractéristiques du salarié : le niveau de formation, l'âge (expérience).

L'un des facteurs les plus importants influençant le niveau des salaires est la **productivité** des travailleurs, c'est-à-dire la quantité de profit qu'un employé permet à l'entreprise de générer en une heure ou une année. Plus un travailleur est productif, plus la demande pour son travail sera élevée, ce qui lui permettra d'obtenir une rémunération supérieure. La productivité est évidemment fortement liée au niveau de scolarité et de formation de l'employé, ainsi qu'à son expérience et ses talents innés.

Pourquoi est-ce qu'un chirurgien peut espérer un salaire de plus de \$200,000 par année ? Parce qu'un nombre très limité d'individus ont les habiletés et compétences requises pour faire un tel métier ; l'offre de chirurgien est donc restreinte.

Pourquoi est-ce qu'un employé d'une chaîne de restauration rapide ne peut espérer que le salaire minimum ? Parce que celui-ci ne permet à l'entreprise de générer que quelques dizaines de dollars de profits par jour alors qu'à peu près n'importe qui peut faire ce travail; son salaire reflète donc sa faible productivité et l'offre élevée de ce type de travailleurs. Pourquoi est-ce que les *Penguins* de Pittsburgh sont prêts à verser un salaire de \$8.7 millions par année à Sidney Crosby ? Pensez aux ventes de billets et tout ce qui va avec (bière, nourriture, etc) qu'un tel joueur peut générer, aux contrats de télévision, aux ventes de chandails et aux commandites diverses. Les revenus qu'il permet de générer sont très élevés alors que le nombre de joueurs disponibles avec de telles habiletés est excessivement bas. Son salaire reflète donc sa productivité élevée et l'offre restreinte de ce type de joueur.

2/ L'Etat et les salaires du public

Etat fixe le SMIC (1970). Un salaire minimum est-il une bonne chose ?

3 fonctions publiques : Etat, territoriale, hospitalière = 5 M de salariés, 1 salarié sur 5.

Augmentation par échelle, pas de valeur personnelle.

3/ Intervention de l'Etat dans le secteur privé

Participation + intéressement. Négociations salariales.

III/ La redistribution

Réduire les inégalités économiques et sociales, assurer une protection sociale à tous.

1/ Pourquoi redistribuer ?

Bismarck : crée les assurances sociales. Travailleurs versent une cotisation et en touche les bénéficiaires quand ils en ont besoin.

Lord Beveridge (1945') : propose la Sécurité sociale, protéger des maladies + retraite

Etat providence : fournit des services (santé, éducation, retraite) à un prix faible ou nul.

2/ Eviter les risques sociaux

Protéger des risques sociaux :

Exclusion, chômage, réduire la grande pauvreté.

Cotisations sociales des actifs, reversées aux chômeurs, aux retraités, aux malades.

Redistribution des biens des autres.

3/ Les instruments de la redistribution

> Prélèvements obligatoires. Urssaf, cotisations sociales, prélevées sur chaque salarié. Assedic et caisses de retraite.

Cotisations sociales du salarié et du patron.

> Impôts et taxes. Proportionnels ou progressifs. TVA. IR. Les prélèvements obligatoires représentent 45% du PIB.

> Transferts sociaux. RSA, CMU. Les services publics ont aussi un côté de redistribution.

IV/ La redistribution est-elle efficace ?

1/ Pourquoi la redistribution ?

Faut-il réduire les inégalités ? Qu'est ce que la justice sociale ? Qu'est ce que l'impôt ?

Les choses sont-elles gratuites ? Education. Santé, état de la sécurité sociale. Lutte contre la pauvreté, versement de sommes d'allocation. Problème : assistance, niches, dévalorisation des personnes.

2/ Redistribution et économie

Donner de l'argent pour soutenir la demande, la consommation et donc l'économie.

Théorie de Keynes, problème : c'est faux.

Créer du déficit pour relancer la croissance.

Financer la recherche et l'éducation car cela influe sur la croissance.

3/ Les limites de la redistribution

Poids des prélèvements obligatoires, courbe de Laffer. S'il y a trop d'impôt celui-ci ne rapporte plus assez. On tente de cacher ses gains à l'Etat. Au-delà d'un seuil les recettes fiscales diminuent. Trop d'impôt tue l'impôt.

Texte Chantal Delsol.

> Fuite des capitaux. Changer sa résidence fiscale pour payer moins d'impôt.

Nuisance à la compétitivité des entreprises. Prélèvements obligatoires = coût pour les entreprises. Manque de compétitivité.

Déficit de la SS (maladie, vieillesse, famille, accidents du travail). Mutuelles et assurance privée fonctionnent mieux. Etat fait moins bien que le privé. Gâchis et perte d'argent.

Usure du système de retraite. Répartition ou capitalisation ?

Ouverture des services publics à la concurrence pour de meilleurs résultats.